



PLOTINA

Promoting gender balance and inclusion  
in research, innovation and training

# Kaj počnemo?

Nina Pohleven, projektna koordinatorica  
Kemijski inštitut

Ljubljana, 18. januar 2017

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).  
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.



Funded by the Horizon 2020 programme  
of the European Union

## VIZIJA

ustvariti vključujoče, raznoliko in podporno delovno okolje, kjer lahko ženske in moški izvajajo vrhunske raziskave

## CILJI

- preprečiti nizko stopnjo vključenosti kvalificiranih raziskovalk z odpravljanjem ovir pri zaposlovanju, ohranjanju na delovnem mestu in kariernem napredovanju;
- izboljšati procese sprejemanja odločitev z uveljavljanjem uravnotežene zastopanosti spolov za nove priložnosti za znanstveno inovativnost, odličnost in produktivnost;
- vključevanje spolne spremenljivke v raziskave, posebej tam, kjer tradicionalno ni uporabljena

## KONZORCIJ:

- University of Bologna (Italija) - koordinatorji
- University of Warwick (Conventry, VB)
- Kemijski inštitut (Ljubljana, Slovenija)
- Lisboa School of Economics and Management (ISEG), (Lizbona, Portugalska)
- Mondragon University (Mondragon, Španija)
- Ozyegin University (Istanbul, Turčija)
- Centre for Social Innovation GmbH (Dunaj, Avstrija)
- JUMP forum (Bruselj, Belgija)
- Elhuyar Consultancy (Usurbil, Španija)
- Centro Studi Progetto Donna e Diversity MGMT (Bologna, Italija)

+ posvetovalno telo

### PROJEKTNA SKUPINA KEMIJSKEGA INŠTITUTA:

Nina Pohleven, Jasmina Štiftar, Katarina Mušič,  
doc. dr. Franci Merzel, prof. dr. Marta Klanjšek Gunde, prof. dr.  
Nataša Zabukovec Logar



NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV



Funded by  
the European Union

# PROJEKTNE AKTIVNOSTI

ocena  
obstoječega  
stanja,  
oblikovanje  
Načrta za  
enakost spolov

razvoj kariernih  
poti in kulturne  
spremembe

spremljanje in  
vrednotenje

spolno  
občutljiva  
znanost

## FOKUSNA PODROČJA:

- vodstvena telesa, ključni akterji in odločevalci
- zaposlovanje, ohranjanje delovnega mesta in karierno napredovanje
- integracija zasebnega in poklicnega življenja
- raziskovalci in raziskave: enakost spolov
- integracija dimenzije spola v študijske načrte

# POTEK in REZULTATI



### SPOL IN RAZISKOVALNI PROJEKTI [situacija na dan 31.12.2015]

		moški	ženske
1.1.1 Go	Nacionalna sredstva (povprečna sestava raziskovalne skupine)	137	159
	Evropska sredstva (povprečna sestava raziskovalne skupine)	21	18
	Št. zaposlenih v RS, ki so mentorji mladim raziskovalcem	22	16
	Št. zaposlenih v RS, ki so imeli objavo v so-avtorstvu	79	48
	Povprečno št. zaposlenih v RS, ki so predstavili svoje delo na mednarodni ravni	78	33

Director

Scientific Council

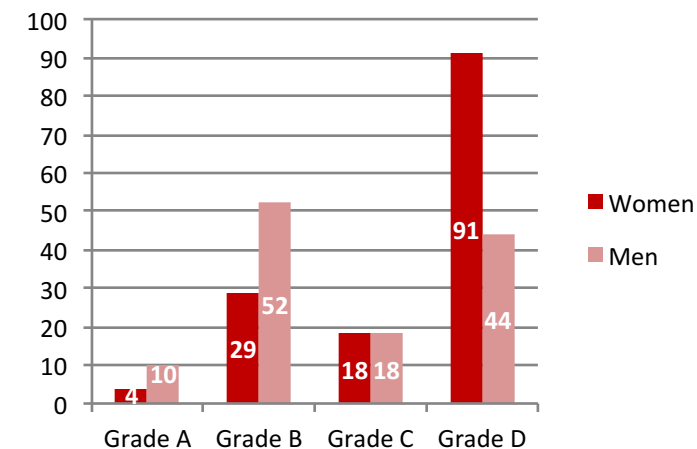
Governing Board

0



OCENA  
OBSTOJEČEGA  
STANJA

#### 4.1.1.A. Academic staff by grade and gender



# KAJ SMO IZVEDELI IZ OCENE STANJA?



- splošni akti zapisani v spolno nevtralnem jeziku
- prepričanje, da enakost spolov pomembno prispeva h kvaliteti dela in raziskavam
- uspehi obeh spolov enakovredno prikazani
- individualna obravnava zaposlenih
- podaljšanje ocenjevalnega obdobja pri napredovanju v primeru porodniške
- fleksibilen delovni čas
- ustrezni delovni pogoji
- močna neformalna omrežja po posameznih odsekih za prenos znanja
- vse več poudarka na interdisciplinarnosti



- neuravnotežena zastopanost spolov v vodstvenih telesih
- nekonsistentna raba spolno občutljivega jezika
- „leaky pipeline“ fenomen
- pogodbe za določen čas
- močno prisotna kultura dolgega delovnega časa



## ELEMENTI ZA NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV

- potreba po pridobivanju mehkih veščin
- potreba po nudenju podpore pri usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja
- potreba po podpornih shemah za načrtovanje kariere in po vrnitvi iz porodniške
- potreba po dvigu ozaveščenosti o enakih možnostih



PLOTINA

Promoting gender balance and inclusion  
in research, innovation and training

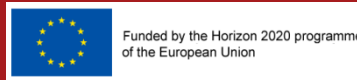
Thank you  
for your attention



[info@plotina.eu](mailto:info@plotina.eu)



[www.plotina.eu](http://www.plotina.eu)



Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).

The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.